

## По следам выступлений

### РЕШЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В ДЕЙСТВИИ

Участники профсоюзной конференции в декабре прошедшего года подняли вопрос о присоединении нашего предприятия к трехстороннему Соглашению о минимальной оплате труда в Тульской области.

После проработки вариантов решения этого вопроса и консультаций между профкомом и руководством ЗАО «Тулаэлектрoпривoд» сторонами приняты Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2013-2014 годы, которые вводятся в действие с 1 апреля 2013 г. Теперь в Коллективном договоре записано следующее.

#### Раздел 3. Оплата труда.

Пункт 3.3. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области. (Прим. Ранее было - минимального размера оплаты труда (Ст. 133 ТК РФ).

Пункт 3.27. Работодатель гарантирует размер заработной платы не ниже величины минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области. (Прим. Ранее было - прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области).

Раздел 7 дополнен новыми статьями 7.8 и 7.9, которые касаются пенсионных отчислений на лицевые счета всех работников.

#### Раздел 7. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

7.8. Обязательное пенсионное страхование: Работодатель обязуется: Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном Федеральным законом от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».

Создать на предприятии совместно с профсоюзной организацией комиссию по пенсионным вопросам.

- Предоставлять индивидуальные сведения работников в органы Управления Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе Тульской области на магнитных носителях в установленные сроки.

- Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, представленных в Управление Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе Тульской области (по личному заявлению работника).

Обеспечить сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе в должности, дающей право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

Представлять в Управление Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе Тульской области списки работников, уходящих на пенсию в ближайšie 2 года и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию, индивидуальные сведения за период регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на вновь принятых сотрудников.

7.9. Профсоюзный комитет обязуется:

- Оказывать организационную помощь представителям Управления Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе Тульской области в работе консультативного пункта Управления Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе Тульской области на предприятии и при проверке по вопросам реализации пенсионного законодательства.

- Осуществлять контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонализированном учете в системе государственного пенсионного страхования, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на досрочное пенсионное обеспечение.

- Организовывать на предприятии торжественное вручение пенсионных удостоверений с приглашением представителей Управления Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе Тульской области.

## Профсоюзная жизнь

### ИНИЦИАТИВЫ ФНПР

Федерация независимых профсоюзов России объявила 2013 год годом профсоюзной молодежи.

В феврале лидеры молодежных Советов первичек профсоюза машиностроителей Тульской области собрались в обкоме, чтобы обсудить, как сделать его особенным, запоминающимся и как привлечь к реализации планов профактив предприятий отрасли. Было решено принять участие в конкурсе «Молодежь 1 Мая 2013 года», объявленном отраслевым профсоюзом машиностроителей, направить делегатов в Центральный комитет профсоюза для участия в семинаре по вопросам мотивации профсоюзного членства и успешных переговорных процессов.

### ФОТОКОНКУРС

Прими участие!

ФОТОКОНКУРС «Олимпиада для всех» посвящен зимним Олимпийским играм в Сочи в 2014 году, проводится членскими организациями ФНПР, в нем участвуют фотографы - члены профсоюза.

КОНКУРС проходит в два этапа: с 1 апреля по 1 июля 2013 г. - проведение фотовыставок в территориальных профобъединениях, федеральных округах, общероссийских объединениях профсоюзов; с 1 июля по 1 сентября 2013 г. - подведение итогов.

ФОТОГРАФИИ оцениваются по критериям: соответствие тематике конкурса (пропаганда здорового образа жизни), композиционное решение, выразительность, оригинальность.

ОРГКОМИТЕТ принимает материалы на конкурс до 1 июля 2013 г. Адрес: 119119, Москва, Ленинский пр., 42, Департамент социального развития Аппарата ФНПР. E-mail: [kultura@fnpr.ru](mailto:kultura@fnpr.ru)

ИТОГИ конкурса подводятся в сентябре 2013 г. Работы оценивает жюри, возглавляемое председателем ФНПР.

ПОБЕДИТЕЛИ награждаются специальными дипломами и денежными премиями: первое место - 50 тыс. руб., второе - 30 тыс. руб., третье место - 20 тыс. руб.

ЛУЧШИЕ фотоработы, представленные на конкурс, будут опубликованы на страницах профсоюзной печати, размещены в экспозиции выставок во Дворце труда профсоюзов, в музее ФНПР, на сайте.

Подробнее с Положением о проведении фотоконкурса можно ознакомиться на сайте ТФП.

### ДЕНЬ ДОНОРА

6 марта в заводе состоялся очередной день донора. 33 работника пришли в медицинский пункт, чтобы сдать по 450 миллилитров своей крови. В итоге областной банк крови пополнился почти на 15 литров.

## Тульские новости

### КОНКУРС ОТЦОВ

Приказом Министерства труда и социальной защиты Тульской области 9 января 2013 г. объявлено проведение областного конкурса "Отцовство - долг и дар", который будет проводиться в 2013 - 2016 годах с целью:

- повышения статуса и роли отцовства в семье и обществе;
- распространения положительного опыта семейного воспитания;
- выявления, поддержки и поощрения отцов, укрепляющих и развивающих традиции воспитания детей в семье;
- формирования ответственности молодых семей за воспитание детей.

Участники конкурса - отцы (законные представители), имеющие не менее двоих детей, создающие наиболее благоприятные условия в семье для гармоничного нравственного и физического развития детей, приобщения детей к здоровому образу жизни, воспитания достойных граждан своей страны, сохраняющие и развивающие традиции семейного воспитания.

Конкурс организуется в трех номинациях.

1. "Отцы - основа семьи и Отечества".
2. "Многодетный отец".
3. "Таланты отцов - таланты детей".

Конкурс проходит в два этапа до 25 марта текущего года.

Для участия в конкурсе нужно представить документы:

1. Рекомендательное письмо администрации муниципального района (городского округа) в произвольной форме.
2. Характеристика участника конкурса.
3. Анкета участника конкурса с приложением фотографии.
4. Краткая биографическая справка.
5. Дополнительная информация (фото- и видеоматериалы, публикации в прессе, отзывы трудовых коллективов, педагогов, сочинения детей об отце).

Оценка проводится по следующим критериям:

- социальная значимость и общественное признание заслуг отца в деле воспитания детей;
- сочетание семейных и профессиональных обязанностей;
- успехи и достижения детей в учебе, спорте, искусстве, их участие в делах семьи;
- привлечение детей к общественно полезному труду;
- успешная организация досуга детей, формирование здорового образа жизни.

Имена лауреатов конкурса будут оглашены на церемонии награждения в рамках областного мероприятия, посвященного Международному дню семьи, в мае текущего года.

P.S.: В текущем году конкурс подходит к завершению. Отцы, желающие принять в нем участие, могут попытаться счастье в следующем году.

### 70-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Профком предприятия организует выставку творческих работ работников ЗАО «Тулаэлектрoпривoд», ЗАО «ИТЦ Привoд», ООО ФОК, ООО «Торговый дом «Тулаэлектрoпривoд», множительный центр, приуроченную к 70-летию завода.

Для участия в выставке принимаются работы в количестве до 5 экз. от всех желающих сотрудников.

Это могут быть:

- картины, написанные в любой технике;
- изделия, изготовленные разными способами рукоделия: вязание, вышивание, плетение, чеканка, выжигание, резьба по дереву (возможны другие изделия);
- фотографии;
- стихотворения (написаны или напечатаны на листе бумаги).

Работы, предлагаемые для выставки, приносите в профком в срок с 10 по 15 апреля.

Выставка будет представлена для осмотра в Учебном классе с 16 по 19 апреля.

Авторы работ, наиболее понравившихся посетителям выставки, будут награждены ценными подарками профкома предприятия.



К 70-летию завода

# ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ

(Продолжение, начало в №№2-3)

В ноябре 1946 года в заводе открывается цех ширпотреб (изготовление напильников, оконных задвижек, элеваторных цепей) увеличивается парк оборудования. При заводе создается свое подсобное хозяйство: обмолот и вывозка урожая, сбор и засолка огурцов и капусты, других овощей. Все делается своими силами. Откармливают свиней, ухаживают за коровами. Обеды в заводской столовой готовятся из продуктов подсобного хозяйства.

В первые послевоенные годы на завод приходят: Л.Ф. Конова, П.Ф. Романов, К.П. Савотина, З.С. Шахова, Н.А. Шахов, П.И. Андросов, А.И. Костомаркин, С.И. Козлов, Г.В. Сидоров.

ПРИКАЗ № 416

На основании приказа Министра местной промышленности РСФСР № 66 от 5 апреля 1948 года я вступил в исполнение обязанностей директора Плехановского машиностроительного завода.

Директор завода Н. М. Прокофьев.

На Николае Михайловиче заканчивается лихорадочная кадровая чехарда. Он пробудет на этой должности до 26 ноября 1956 года. Восемь лет. Срок вполне достаточный для того, чтобы успеть что-то сделать. И сделано будет многое.

Увеличивались производственные площади. А строительство часто велось работниками завода после рабочей смены. Желая помочь заводу в строительстве пристройки к основному корпусу, общее собрание рабочих и служащих постановило отработать на объекте каждому рабочему, служащему и ИТР не менее 50 часов в неурочное время. Причем, отличалась молодежь. Особенно комсомольско-молодежная бригада Лидии Константиновны Кашириной, которая через день после смены работала на стройке по два-три часа. За самоотверженный труд каждому члену бригады объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку. Бригаду поощрили поездкой в Москву, предоставив для этого дела заводскую автомашину.

Для повышения квалификации, технического и политического уровня проводилась аттестация инженерно-технических работников и служащих завода.

Вот так и жили. Интересно, активно, полезно, набирали высоту, покоряя одну за другой производственные вершины.

На стройки и заводы шла потоком продукция Плехановского машзавода. Он рос сам и помогал становиться на ноги другим. И в то же время осваивал новые виды продукции. В не очень широкой даже по тем временам номенклатуре изделий - элеваторные цепи, малоэлеваторные цепи, малоэлеваторные цепи, отдельные узлы к торфяным машинам.

В 1948 году завод получает заказ на изготовление элеваторных транспортеров и элеваторных машин. Заказ почетный, но выполнить его было трудно. Не хватало оборудования, не было подъемных механизмов. У рабочих отсутствовали необходимые навыки. А багерная машина - изделие серьезное. Длина - девятнадцать метров. Вес - 25 тонн. Но сделали, благодаря смекалке и... энтузиазму. За год изготовили 22 такие машины. А за четыре года - около двухсот.

Сборщики рассказывали, что из-за отсутствия подходящего помещения гигантские машины

приходилось собирать прямо на улице. Осенью и зимой. Когда даже работа не могла согреть от холода, людям, как на фронте, давали по сто граммов.

При Прокофьеве на заводе появляются реконструированный кузнечный цех и сушильная печь, пилорама, насосная станция, сборочный цех, трансформаторная подстанция, дорога к предприятию, забор, огороженный всю территорию, деревянный сборочный цех, пристройки к литейному и механическому цехам и водонапорная башня.

О последнем объекте сохранился в памяти такой факт. Тогда не было экскаваторов и даже совковых лопат в достаточном количестве. Но был коллективизм, причем, самой высшей пробы. Кто-то придумал такое условие: «Пусть каждый вытаскивает из ямы, где намечено строить объект, ящик земли - получится котлован». Так и сделали.

Казалось, специализация заводу была определена на многие годы вперед: ведь у него был огромный опыт производства машин и оборудования для работы на заболоченных территориях, где добывали удобрения и горючее сырье. Но реформы, вызванные к жизни временем и историческими обстоятельствами, уже побуждали умелых и энергичных думать о торфе, как о вчерашнем дне.

Пятидесятые годы... Завое-

вывали космос. Вот-вот должен был подать голос с орбиты первый советский спутник. На заолуном казахстанском стойбище Байконур возводился космодром.

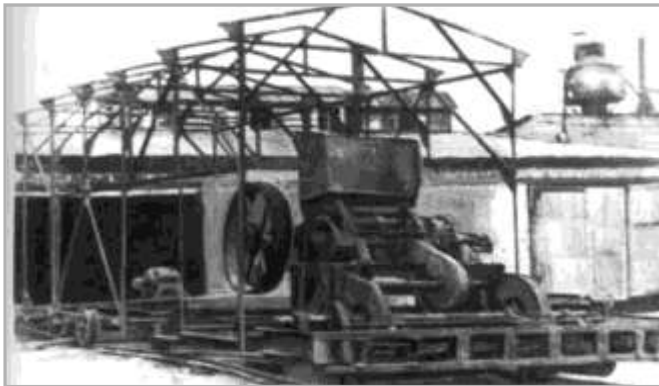
С Саратова по трубопроводу уже пошел газ в Москву, а в Тюмени нашли нефть.

И набирала стремительно обороты химия. В эту новую жизнь вписаться было непросто. Тем более, что плану новых идей мешало недавно выбранное направление, сулящее прибыль и временный успех!

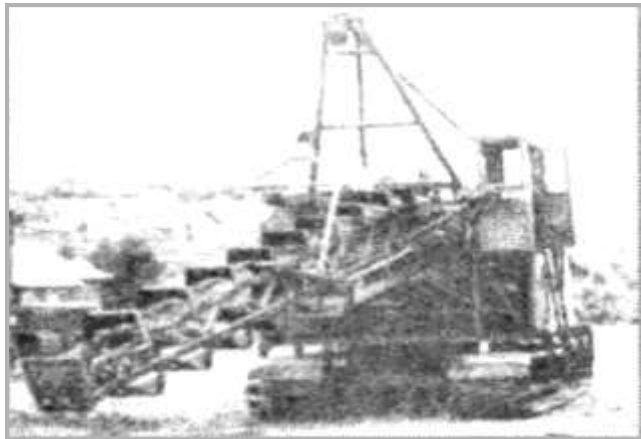
Но уже в 1958 году «Тулаторфмаш» по заданию Совнархоза выпустил опытную партию изделий, так необходимых и в химической, и в атомной, и в нефтяной, и в газовой промышленности, в космосе и на военных объектах. Назывались они электроприводами для запорной арматуры типа «А». Разработали их в Ленинграде.

Ускорение стало стремительным. Распоряжение Москвы № 3347 было отдано 5 июля, а уже к концу июля пятьдесят восьмого года завод выпустил 76 первых приводов. С этого момента начался постепенный переход «Тулаторфмаша» к «Тулаэлектроприводу». Остались в прошлом багерные машины, элеваторные цепи, корчеватели пней.

Продолжение следует.



БЭП - 3



Малобагерная машина МБ-2. По поверхности болота передвигалась на гусеничном ходу. Добыча торфа частично механизирована. Могла работать на болотах малой площади



Инженеры и руководители завода у машины БЭП-Г1 (слева направо): П. К. Новиков, А. А. Дмитриевский, А. Ф. Агапов, А. В. Опенков, С. Б. Вартазарян, В. Н. Хапов, П. И. Максимов

Коллектив производственно-диспетчерского отдела поздравляет с юбилеем экономиста по планированию

**АНТОНИНУ ПЕТРОВНУ ЗИМИНУ**

Что такое с юбилеем поздравления?

Это добрые слова, стихотворения.

Это рядом с Вами дети, уже взрослые,

И итогов подведение серьезное.

А какие юбилею поздравления?

От детей и внуков — тепло внимания,

И здоровья настоящего, сибирского,

И общения, душевного и близкого.

Пожелаем Вам трудиться так, как в юности:

Не смотрите на невзгоды и на трудности,

Не теряйте Вы ни сил, ни вдохновения,

Поздравляем с Юбилеем! С Днём Рождения!



Коллектив инструментального цеха поздравляет с юбилеем шлифовщика  
**ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА ПОЛЫНКИНА**

Все, что в жизни самое лучшее

Мы желаем сегодня для Вас:

Солнца ясного, благополучия,

Теплых слов и приветливых глаз!



Коллектив ООТиЗ поздравляет с юбилеем инженера по нормированию труда цеха № 3  
**НАДЕЖДУ ГЕОРГИЕВНУ АЛДОШИНУ**

Сегодня в этот день рождения,

В прекрасный славный юбилей

Примите наши поздравленья

От близких, от коллег, друзей.

Отменным будет пусть здоровье,

А жизнь — легка и хороша.

И пусть, согретая любовью,

Поет, как в юности душа!



**Законотворчество**

## ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ ОТ ТАБАКОКУРЕНИЯ

С 1 июня 2013 года вступит в силу федеральный закон, направленный на предотвращение воздействия окружающего табачного дыма и снижение потребления табака.

Для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека запрещается курение табака:

- на территориях и в помещениях школ, учреждений культуры и органов по делам молодежи, физкультурных и спортивных учреждений; медицинских, реабилитационных и санаторно-курортных учреждений; в самолетах, на всех видах общественного транспорта, в местах на открытом воздухе на расстоянии менее чем 15 метров от входов в помещения железнодорожных вокзалов, автовокзалов, аэропортов, морских портов и т.п.;

- в помещениях социальных служб;
- в помещениях, занятых органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях;
- в лифтах и помещениях общего пользования многоквартирных домов;

- на детских площадках и в границах территорий, занятых пляжами;
- на автозаправочных станциях, и др.

С 1 июня 2014 года аналогичные ограничения появятся в поездах дальнего следования, на пассажирских судах дальнего плавания; в гостиницах; в помещениях, предназначенных для предоставления бытовых услуг, торговых объектах, столовых, ресторанах, в помещениях рынков, на пассажирских платформах.

В целях сокращения спроса на табак и табачные изделия запрещаются:

- распространение табака, табачных изделий среди населения бесплатно, в том числе в виде подарков;
- применение скидок с цены табачных изделий любыми способами;
- изготовление товаров, не являющихся табачными изделиями, в виде сигарет, их оптовая и розничная продажа;
- организация и проведение культурных, физкультурных, спортивных и других массовых мероприятий, с целью прямого или косвенного побуждения к приобретению и потреблению табачных изделий.

Лицам, потребляющим табак и желающим избавиться от табакзависимости и обратившимся в медицинские организации, оказывается медицинская помощь, направленная на прекращение потребления табака, лечение табачной зависимости и последствий потребления табака, в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

КонсультантПлюс

Мнение авторов публикаций может не совпадать с мнением редакции

И.о. редактора  
О.А. Моржова  
Телефон  
редакции: 3-71

Отпечатано в множительном центре  
ООО «КраМан компани»  
301114 ул. Заводская 1А пос. Плеханово  
Ленинского района Тульской области

Адрес редакции:  
301114 пос. Плеханово Ленинского района  
Тульской области ЗАО «Тулаэлектропривод»

Учредитель.  
ЗАО «Тулаэлектропривод»

Тираж — 500 экз.  
Распространяется бесплатно  
Подписано в печать 27 марта 2013 г.  
в 9.00 час.