



Молодым талантам

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

Приказом Министра образования и науки 17 декабря 2012 г. объявлен всероссийский конкурс молодежных проектов.

Конкурс направлен на вовлечение молодежи в творческую деятельность, повышение ее гражданской активности и формирование здорового образа жизни молодого поколения. Конкурс проводится Федеральным агентством по делам молодежи - Росмолодежь.

В Конкурсе участвуют граждане РФ в возрасте от 14 до 30 лет, имеющие опыт деятельности в следующих сферах:

- а) "инновации" - авторы перспективных технологических идей и разработок по приоритетным направлениям инновационного развития;
- б) "предпринимательство" - предприниматели, имеющие успешный опыт ведения своего дела, авторы бизнес-проектов, активные представители сообщества молодых предпринимателей;
- в) "творчество" - лидеры творческих коллективов, создатели произведений в области визуального искусства, музыки, хореографии, литературы, театра и кино, исполнители художественных произведений;
- г) "медиа" - журналисты, ведущие радио- и телепрограмм, фоторепортеры, активные предста-

вители интернет-сообществ;

д) "добровольчество" - инициаторы социальных акций, активисты, принимающие участие в волонтерской деятельности, направленной на оказание безвозмездной помощи людям, нуждающимся в заботе и поддержке;

е) "здоровье" - инициаторы и активисты проектов, направленных на формирование здорового образа жизни, системное оздоровление молодежи;

ж) "патриотизм" - авторы и активисты проектов и мероприятий, направленных на сохранение исторической памяти и культурного наследия, противодействие фальсификации истории;

з) "лидерство" - активисты молодежной политики, осуществляющие деятельность по защите интересов молодежи и студенческого сообщества, инициаторы социально значимых программ;

и) "политика" - политически активные граждане, лидеры общественно-политических молодежных объединений, депутаты органов государственной и местной власти;

к) "госуправление" - представители органов государственной власти и органов местного самоуправления, молодежных общественных организаций (молодежных правительств, парламентов, общественных палат)

при органах государственной власти и органах местного самоуправления;

л) "ЖКХ" - активисты, участвующие в реформировании жилищно-коммунального хозяйства путем самоорганизации местных сообществ собственников и владельцев жилья.

Для оценки проектов, представленных на конкурс, и отбора лауреатов Росмолодежь создает конкурсную комиссию. Представленные проекты оцениваются экспертами по 10-балльной системе по следующим критериям:

1) актуальность - социальное-экономическое значение, соответствие приоритетам, определенным Концепцией социально-экономического развития РФ на период до 2020 года;

2) креативность - производство уникальной продукции, наличие технологических или социальных инноваций в реализуемых проектах;

3) эффективность - достижение измеримых результатов (получение патента, инвестиций и прибыли, победа в конкурсе, социальные, экономические и политические эффекты);

4) профессиональность - наличие у заявителя опыта работы по реализации аналогичных проектов в соответствующей сфере деятельности;

5) адресность - ориентация на молодежную аудиторию и решение ее социальных проблем;

6) тиражируемость - возможность распространения положительного опыта реализации проекта на другие субъекты и социальные среды;

7) масштабность - количество молодых людей, вовлеченных в деятельность по реализации проекта;

8) публичность - наличие информации о проекте в сети Ин-

тернет, презентация проекта на молодежных мероприятиях и конкурсах.

Лауреатам Конкурса, набравшим наибольшее количество баллов при проведении экспертизы, присуждаются премии.

ПЕРЕЧЕНЬ НОМИНАЦИЙ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА МОЛОДЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ

Номинации (сферы деятельности)	Кол-во первых премий по 300 тыс. руб.	Кол-во вторых премий по 200 тыс. руб.	Кол-во третьих премий по 100 тыс. руб.	Кол-во поощрительных премий по 50 тыс. руб.	Всего получателей премий
Инновации	20	30	50	70	170
Предпринимательство	5	15	25	30	75
Творчество	15	25	30	40	110
Медиа	10	20	30	40	100
Добровольчество	10	20	30	40	100
Здоровье	10	20	30	40	100
Патриотизм	10	20	30	40	100
Лидерство	5	15	20	30	70
Политика	5	10	15	20	50
Госуправление	5	10	15	20	50
ЖКХ	5	15	25	30	75
Итого премий	100	200	300	400	1000

«КонсультантПлюс»

К 70-летию завода

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

(Из книги В. Анисеева «Тулаэлектропривод» - завод нашей жизни»)
(Продолжение, начало в №№ 2-4)

Приходится слышать: «Электроприводы начали осваивать при Вартазаряне». Эта фраза неверна. Ее надо дополнить: «...и Макееве». Так будет справедливо.

Сурен Бакратович, работая четырнадцать лет с Прокофьевым, очень многому у него научился. После смерти Николая Макаровича Вартазарян одиннадцать лет возглавлял завод и семь лет ему помогал Альфред Георгиевич Макеев. Именно на его плечи легла инженерная работа по внедрению новинок. Он раньше других увидел, что производство торфяных машин, пользовавшихся большим спросом, надо останавливать. В дверь уже настойчиво стучался технический прогресс.

То было время совнархозов, которые очень сильно ратовали за инициативу на местах. Макеев буквально на лету схватил предложенный ему вариант и сумел зажечь идею производства привода обком партии.

Альфреда Георгиевича послали в северную столицу, и он привез оттуда из ОКБА чертежи, взяв за основу привод «Ленводоприбора». Началось освоение нового.

Первые тридцать приводов делал механосборочный цех, руководимый Сергеем Ивановичем Козловым, которого на заводе до сих пор вспоминают добрым словом.

Для освоения новинки, в основном, подобрали молодой персонал. Ведь человека легче научить, чем переучивать!

Процентов на шестьдесят

знаменитая торфяная машина состояла из деталей, соединенных друг с другом методом сварки. Такой точности, как в приводах, в ней не требовалось, и старые кадры (хотя они были молодыми по возрасту) к той работе привыкли. А механизм с более тонкими параметрами требовал квалификации более высокой. Пришлось организовывать еще один цех. Его начальником назначили Владимира Алексеевича Солдатова.



Сурен Бакратович Вартазарян

Макеев же срочно организовал КБ, поставив во главе его Виктора Ивановича Секачева.

Но, чтобы полностью перейти на приводы, требовалось полностью отказаться от производства торфяных машин. Снять торфяные машины оказалось не легче,

чем в свое время наладить их выпуск. Они были нужны, их охотно брали потребители - только дай. Поставки были заложены в жесткий план. Госплан обеспечил финансирование. И тогда Секачев лично отправился к высокому начальству и стал просить, чтобы оно вошло в положение трудового коллектива, решившего включиться в решительную борьбу за овладение вершинами технического прогресса, но ретрограды не разрешают им пересечь с кареты прошлого, в которой, как известно, далеко не уедешь, на реактивный лайнер передовой жизни.

И, представьте, такая лукавая тактика возымела действие. Связка Вартазарян - Макеев была очень крепкой. Тон в ней задавал директор. Он следил, чтобы на заводе всегда были цветы, яркие краски, порядок. Много времени уделял контактам с комсомолом, общественными организациями. Он обладал даром что-то выбить для завода. Контакты с обкомом, министерствами были его стихией. Макеев же занимался чисто производственной, технической подготовкой. В этой упряжке они дополняли друг друга. Прекрасный был дуэт. Из одного ключом били энергия, стремление ко всему новому, прогрессивному. А Макеев отличался основательностью, эрудицией.

Дисциплину укрепляли своим примером. Ежедневно ровно без пяти восемь Вартазарян занимает место у большого окна второго этажа и молча смотрит на людей, идущих на работу.

Поначалу до этого своеобразного контроля станки полностью начинали раскручиваться только в 8.10, 8.15, 8.20, а то и в полдевятого. Глядя на Сурена Бакратовича, цеховое начальство стало появляться на своих рабочих местах не в восемь, а раньше. И все закрутилось, как по выстрелу стартового пистолета. А смена была большая. Семьдесят восемь человек. И каждый станок в восемь ноль ноль был уже в деле.

Но это был результат не только бдительного стояния Вартазаряна, но и строгого подбора Макеевым кадров. Известно, например, что, прежде чем назначить мастером инструментального цеха Николаева, Альфред Георгиевич раздумывал две недели. Две недели! Советовался со многими. Спрашивал, присматривал-

ся. В то время фигура мастера была одной из ключевых в производстве. Он чувствовал себя в своей смене главным руководителем. Запланируют ему производственное задание - он его сам распределит между рабочими, учитывая множество факторов: квалификацию людей, пригодность задания, зарплату тех, кого надо поддержать материально. И это создавало хороший микроклимат. Ревностно следить за порядком здесь не считали за «доблесть». Правилком было выгребать грязь даже из-за тумбочек.

Особый разговор о легендарной чистоте инструментального цеха. Инструментальный был зеркалом завода. К его чистоте относились как к делу неформальному. Допустим, требовалось побелить и покрасить. Бросали народ на штурм. Но не всех, а самых умелых. Была для этих целей подготовлена специальная группа комсомольцев-активистов.

Другие бы, получив задание, быстренько побрызгали белилами и красками на видных местах - и готово. Но инструментальщики ожесточенно драили стены, колонны, выскребая металлическую пыль. И уж только потом белили.

Это было шестьдесят пятый год, когда в стране активно внедрялась эстетика на производстве. Окна мыли голубым стеклочистителем. Наводить чистоту дружно бросались все. Даже начальники среднего звена.



Альфред Георгиевич Макеев

Продолжение на стр. 2

Номинации (сферы деятельности)	Кол-во первых премий по 300 тыс. руб.	Кол-во вторых премий по 200 тыс. руб.	Кол-во третьих премий по 100 тыс. руб.	Кол-во поощри- тельных премий по 50 тыс. руб.	Всего получа- телей премий
Инновации	20	30	50	70	170
Предпринимательство	5	15	25	30	75
Творчество	15	25	30	40	110
Медиа	10	20	30	40	100
Добровольчество	10	20	30	40	100
Здоровье	10	20	30	40	100
Патриотизм	10	20	30	40	100
Лидерство	5	15	20	30	70
Политика	5	10	15	20	50
Госуправление	5	10	15	20	50
ЖКХ	5	15	25	30	75
<i>Итого премий</i>	100	200	300	400	1000

К 70-летию завода

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

(Из книги В. Аникеева «Тулаэлектропривод» - завод нашей жизни)
(Продолжение, начало в №№2-4)

Трудно поверить, но в этом царстве чистоты на цеховых окнах висели... капроновые шторы. Их решили повесить после того, когда рабочие пожаловались, что на стеклах цеха играют солнечные блики, мешая работать на станках. Мастер Валентин Павлович Волков пошел к директору просить деньги на шторы-занавески. Директору идея производственно-декора очень понравилась. Были они, как паруса. Высота - четыре с половиной метра. Но зато как же было красиво с этим голубым капроном. Рассказывают, как один московский товарищ, побывав в цехе, закурил. Он не нашел, куда бросить спичку и вынужден был идти далеко-далеко, к урне.

Но, прежде чем наводить чистоту, надо было сначала построить объекты, которые нужно было подметать, драить и украшать шикарными «портьерами», как в театре.

В годы правления Сурена-Строителя были сданы в эксплуатацию новые производственные помещения: инструментальный, литейный, заготовительный и тарный, сборочный цеха, гараж для грузовых машин, котельная, склад для металла, заново организовано производство гальванопокрытий, первый на заводе детский сад, шесть многоэтажных домов, организованных улиц Заводскую и как бы «между прочим»... беседки на территории, манящие передохнуть в обеденный перерыв.

Это был человек-легенда. Разные люди в разное время рассказывали о нем с нежностью, как по его инициативе всю территорию завода украсили цветами.

Информировали по секрету; что многие вопросы Вартазарян решал с помощью своего сановитого земляка Анастаса Микояна, к которому ездил за помощью в Кремль. Вспоминали с улыбкой, как старенькая легковушка однажды не смогла подняться по пологому брусчатому подъему к Спасской башне, и тогда солдатики сбегали вниз и подтолкнули руками остановившийся автомобиль. Рассказывали с восхищением, как решительно начинал он строить небольшие объекты без проекта и согласований, способных заволокотить любое дело: «Шагами отмерит длину стен, колышки прикажет вбить, и кипела работа». Вспоминали с сочувствием и возмущением, как собрались его исключить из партии за строительство детского садика без высочайшего разрешения.

Волнуют такие детали воспоминаний Валентина Павловича Волкова:

«Стоит в глазах крыша нового цеха, на которую экспансивный Вартазарян затащил меня полюбоваться индустриальным пейзажем. Сурен Бакратович был в белой рубашке, с галстуком. Дул сильный ветер, и галстук у Вартазаряна развивался, как вымпел, как знамя.

Когда Сурена Бакратовича не стало, и я пришел проводить его в последний путь, удивился: в доме простая обстановка, что даже не подумаешь, что здесь обитал такой большой руководитель. Главным его богатством был завод. Он жил им.»

Продолжение следует

Коллектив отдела организации труда и заработной платы поздравляет с юбилеем начальника отдела

ЛЮБОВЬ ВИТАЛЬЕВНУ МЕЛЬНИКОВУ

Пусть пожелания будут сердечными
И исполняются без промедления,
Жизнь станет яркой, насыщенной встречами
Чаще приходит пора вдохновения!
Пусть перемены приносят успехов всплеск,
Дарят эмоции и приключения,
Радость в глазах отражает волшебный блеск,
Будут счастливыми дни и мгновения!



Коллектив ОТПП поздравляет с юбилеем инженера-конструктора 1 категории

АЛЕКСАНДРУ ЛЕОНТЬЕВНУ МИРОНОВУ

От всей души желаем в юбилей
Здоровья, вдохновения, оптимизма,
Любви родных, внимания друзей,
Счастливой, интересной, яркой жизни.



ПФР информирует

О ПОРЯДКЕ ВЫБОРА В 2013 ГОДУ ТАРИФА СТРАХОВОГО ВЗНОСА (2% ИЛИ 6%) НА ФОРМИРОВАНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ С 2014 ГОДА

С начала текущего года по квартирам и домам стали ходить незнакомые люди, представляющие работниками пенсионного фонда. Они уговаривают граждан написать заявление о перечислении накопительной части пенсии. Их предложение основано на изменениях, внесенных в законодательство о пенсиях. Предлагаем вам информацию, помогающую ориентироваться в ситуации с пенсионными отчислениями.

Гражданам 1967 года рождения и моложе, зарегистрированным в системе обязательного пенсионного страхования, в 2013 году предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, тем самым увеличив тариф на формирование страховой части пенсии с 10% до 14%.

Право выбора тарифа регулируется Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования».

Если граждане, которые никогда не подавали заявление (или поданные заявления не были удовлетворены) о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании (УК) или негосударственного пенсионного фонда (НПФ), так называемые «молчуны», желают, чтобы с 2014 года и в последующие годы по-прежнему направлялось на формирование накопительной части трудовой пенсии 6% тарифа, им следует в течение 2013 года подать заявление о выборе УК (в том числе, государственной управляющей компании «Внешэкономбанк») либо негосударственный пенсионный фонд (НПФ). При этом, как и раньше, при переводе пенсионных накоплений в НПФ гражданину необходимо заключить с выбранным НПФ соответствующий договор об обязательном пенсионном страховании.

У тех, кто заявление в 2013 году не подаст и останется так называемым «молчуном», с 2014 года на финансирование накопительной части трудовой пенсии будет формироваться 2% тарифа страховых взносов, а на страховую часть пенсии - 14% тарифа.

Для граждан, которые в предыдущие годы хотя бы единожды подавали заявление о выборе УК, включая ГУК «Внешэкономбанк», либо НПФ, и оно было удовлетворено, с 2014 года на накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6% тарифа, а на страховую часть пенсии - 10% тарифа. В то же время, эта категория граждан имеет возможность с 2014 года формировать свои пенсионные накопления через ГУК «Внешэкономбанк» по тарифу 2%, увеличив отчисления на страховую часть пенсии в ПФР до 14%. Для этого необходимо подать соответствующее заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК «Внешэкономбанк» с пометкой 2%. В настоящее время новые формы заявлений разрабатываются и находятся на утверждении в профильных министерствах.

Таким образом, гражданин вне зависимости от того, у какого страховщика формируются его пенсионные накопления, имеет возможность с 2014 года формировать их через государственную управляющую компанию «Внешэкономбанк» по тарифу 2% или 6%, или же через частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд по тарифу 6%.

Письменное заявление о выборе страховщика по обязательному пенсионному страхованию, как и раньше, можно подать как в территориальный орган ПФР, так и через любого трансферента ПФР, то есть организацию, с которой у ПФР заключены соглашения о взаимном удостоверении подписей. Заявление также можно подать по почте или с курьером; при этом установление личности и проверку подлинности подписи гражданина осуществляет нотариус. В настоящее время реализуется сервис подачи такого заявления в электронном виде через единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru. На момент подачи заявления гражданину должно исполниться 14 лет.

Уточнить, какой страховщик сегодня формирует ваши пенсионные накопления, можно, получив выписку из вашего индивидуального лицевого счета в ПФР, обратившись в клиентскую службу ПФР или через сайт www.gosuslugi.ru.

Что касается права выбора гражданина после 2013 года, то в настоящее время по поручению Президента РФ В. Путина прорабатываются и готовятся к принятию соответствующие нормативно-правовые акты.

Способы выбора в 2013 году тарифа формирования пенсионных накоплений с 2014 года в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС):

Категория застрахованного лица по видам страхования	По умолчанию* с 2014 г.	Гражданин хочет 2% тарифа у того же страховщика с 2014 г.	Гражданин хочет 2% у нового страховщика с 2014 г.	Гражданин хочет 6% у того же страховщика с 2014 г.	Гражданин хочет 6% у нового страховщика с 2014 г.
«Молчун»: пенсионные накопления в расширенном инвестиционном портфеле ГУК «ВЭБ», страховщик ПФР (гражданин никогда заявлений не писал, либо писал, но заявления не были удовлетворены ПФР)	2%	По умолчанию, заявление подавать не надо	Смена страховщика на НПФ невозможна с тарифом 2%	Необходимо заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК «ВЭБ» с пометкой 6% или ЧУК (частной управл. компании). Заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании)	Необходимо подать заявление о переходе из ПФР в НПФ и заключить договор об ОПС с данным НПФ
Пенсионные накопления в любом инвестиционном портфеле ГУК «ВЭБ», страховщик ПФР – «немолчун». (гражданин выбрал любой из инвестиционных портфелей ГУК «ВЭБ» или же вернулся в ГУК «ВЭБ» из ЧУК или НПФ)	6%	Необходимо заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК «ВЭБ» с пометкой 2%. Заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании)	Смена страховщика на НПФ невозможна с тарифом 2%.	По умолчанию, заявление подавать не надо.	Необходимо подать заявление о переходе из ПФР в НПФ и заключить договор об ОПС с данным НПФ.
Пенсионные накопления гражданина в частной управляющей компании (ЧУК), страховщик ПФР	6%	Необходимо заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК «ВЭБ» с пометкой 2%. Заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании)	Смена страховщика на НПФ невозможна с тарифом 2%.	По умолчанию, заявление подавать не надо.	Необходимо подать заявление о переходе из ПФР в НПФ и заключить договор об ОПС с данным НПФ.
Пенсионные накопления гражданина в негосударственном пенсионном фонде (НПФ), страховщик НПФ.	6%	Тариф 2% в НПФ невозможен.	Необходимо подать заявление о переходе из НПФ в ПФР, выбрав любой инвестиционный портфель ГУК «ВЭБ» с пометкой 2%. Заявление о переходе из НПФ в ПФР.	По умолчанию, заявление подавать не надо	Необходимо подать одно из заявлений: - о переходе из НПФ в другой НПФ Заявление о переходе из НПФ в ПФР, выбрав ЧУК Заявление о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании)

* Если гражданин в 2013 году, застрахованный в системе обязательного пенсионного страхования, не обратится в ПФР с заявлением о выборе/смене страховщика или инвестиционного портфеля УК.

Мнение авторов публикаций может не совпадать с мнением редакции

И.о. редактора
О.А. Моржова
Телефон
редакции: 3-71

Отпечатано в множительном центре
ООО «КраМан компани»
301114 ул. Заводская 1А пос. Плеханово
Ленинского района Тульской области

Адрес редакции:
301114 пос. Плеханово Ленинского района
Тульской области ЗАО «Тулаэлектропривод»

Учредитель.
ЗАО «Тулаэлектропривод»

Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать 8 апреля 2013 г.
в 14.00 час.