

70  
ЛЕТ

Уважаемые коллеги!

**Сердечно поздравляем вас с 70-летним юбилеем создания завода!**

70 лет - срок даже по меркам истории большой, а для предприятия - это, без преувеличения, целая эпоха, свидетельствующая об огромном опыте, профессионализме и творческом потенциале специалистов - инженеров, конструкторов, рабочих, организаторов производства, сумевших привести завод к такой значимой юбилейной дате.

В этот торжественный день желаем всему коллективу крепкого здоровья, новых успехов в труде, мира, счастья, благополучия и веры в собственные силы.

Администрация, Профком



Сергей Владимирович  
Красковский.

Накануне праздничных событий, посвященных 70-летию завода, редактор заводской газеты беседовала с генеральным директором ЗАО «Тулаэлектрoпривoд» Сергеем Владимировичем Красковским.

Сергей Владимирович, Вы стали генеральным директором «Тулаэлектрoпривoд» в 2003 году. Перед этим Вы провели тщательный анализ финансового, экономического, технического состояния предприятия. Помните, какая ситуация была в заводе в год Вашего прихода?

Свойство человеческой памяти - забывать плохое. И сегодня та атмосфера, то состояние завода, которое было 10 лет назад, у многих сгладились в памяти.

На самом деле, положение завода было не то, что кризисным, завод в финансовом плане, можно сказать, умер. Финансовый результат деятельности завода выражался суммой «- 450 млн. руб.!». То есть завод был должен 450 млн. руб. Это были долги по очень многим позициям: по зарплате коллективу, по платежам в бюджет, по просроченным банковским кредитам, по полученным авансам за неотгруженную продукцию, по пени за просрочку платежей в местный и федеральный бюджеты и другие.

При существовавшей на тот момент экономике реанимировать завод было невозможно. Поэтому была разработана программа выхода из кризиса с применением такого инструмента, как финансовое оздоровление предприятия через процедуру банкротства. Эпопея банкротства, продолжавшаяся более 4-х лет, вызвала отвлечение значительного объема финансовых, административных ресурсов, но работу эту мы выполнили успешно, не потеряв людей, технологии, оборудования.

На сегодняшний день завод находится в устойчивом финансовом, экономическом, техническом положении.

Приведу пример, в 2003 г. средняя зарплата в заводе составляла 2300 рублей. И такую зарплату завод не мог выплачивать ежемесячно.

В этом году исполняется 70 лет с даты образования завода. Из них 10 лет заводом руково-

дите Вы. Вы хорошо изучили историю предприятия, его традиции, его инженерно-технический опыт, производственные мощности. Как Вы оцениваете заслуги предыдущих поколений инженеров, рабочих, руководителей производственного процесса?

Вклад предыдущих поколений настолько велик, что переоценить его невозможно. В судьбе завода наглядно отразилась судьба страны - Советского Союза. Мощь страны в семидесятые-восьмидесятые годы была настолько большой в интеллектуальном, техническом плане, что достижения промышленности, науки, образования тех лет даже сегодня позволяют отнести Россию к передовым технологическим державам.

Те основные принципы технической, технологической, морально-этической структуры производства, вся жизнедеятельность коллектива, заложенные предыдущими поколениями специалистов завода на протяжении многих лет - все это неосценимо. Все достижения прошлых лет и даже опыт ошибок имеют большое значение и сегодня.

Любое предприятие, имеющее 70-летний опыт работы, при определенных амбициях и динамике имеет большую рыночную перспективу. Хотя и из этого правила были исключения, и на нашей памяти есть примеры распада предприятий.

Сегодня на предприятии трудится большое количество людей, отдавших заводу по 20, 30, 40 и более лет. Это основа коллектива, костяк кадров. Их заслуга в жизнедеятельности предприятия высока и значительна. Старожилы завода можно назвать: С.И. Жбанкова, Н.В. Ульянова, В.Н. Башкатова, М.И. Кочеткова, В.А. Ерохина, В.И. Фоменко, В.В. Кочанова, Н.И. Рагулькин и многих других. Это люди, которые в своих коллективах во многом передают молодым работникам опыт отношения к делу.

В 2004 году Вы инициировали в заводе Программу модернизации производства. Ежегодно приобретаются новые высокотехнологичные обрабатывающие центры и станки, проводится переобучение обслуживающего персонала. Какова на сегодняшний день доля нового оборудования в общем парке заводской техники? Каков эффект от технического перевооружения производства? И каковы перспективы дальнейшего технического перевооружения?

В 2004 г. была сформирована Программа технического и технологического развития предприятия, основанная на необходимости разработки новой линейки электроприводов, которая могла

бы обеспечить конкурентоспособность предприятия в новых рыночных условиях.

Разработка и выпуск новых приводов были невозможны без технологической модернизации предприятия. Вопрос конструкторско-технологических разработок тесно увязан с модернизацией парка оборудования. Уже много лет идет плановое техническое перевооружение завода.

Эффект от выполнения этой Программы на поверхности: в 2003 г. износ оборудования составлял около 80%, и численность работников была - 2300 чел., а сегодня износ оборудования составляет чуть больше 50%, и численность составляет - 950 чел. В 2003 г. в заводе было 5 компьютеров, сегодня их более 200 штук, и процесс компьютеризации продолжается.

Это и есть - результаты технологического перевооружения предприятия.

Какие виды продукции предлагаются и будут предлагаться потребителям? Каковы резервы для роста выпуска продукции? Происходит ли обновление номенклатуры серийного производства?

Безусловно, растет объем выпуска новой продукции. За последние 3 года доля выпуска электроприводов ЭП4 выросла более чем в 2 раза, объем их реализации в прошлом году составил более 1700 шт.

В ближайшие 3-4 года мы прогнозируем дальнейший рост доли новых изделий в общем объеме продукции.

Для обеспечения в предстоящие 2-3 года рыночных преимуществ необходимо гарантировать решение трех основных задач:

1. Замкнуть линейку электроприводов ЭП4, освоив серийный выпуск ЭП40.

2. В течение 2-х лет освоить серийное производство неполноповоротных электроприводов ЭПН1 - ЭПН4.

3. Пересмотреть технологические условия, взаимоотношения по кооперации с целью оптимизации затрат, позволяющих снизить себестоимость продукции.

Если в течение 2-3-х лет мы решим эти задачи, то сможем сохранить тот рынок сбыта, который есть в настоящее время, и не позволим ему сужаться.

Каковы сегодня взаимоотношения с потребителями, есть ли стабильные надежные дружеские отношения с клиентами? Есть ли новые сегменты рынка, где «Тулаэлектрoпривoд» будет присутствовать в ближайшие годы? В целом, каков вектор развития завода на арматурном рынке?

Залог успеха работы предприятия - это высокая диверсифика-

ция номенклатуры продукции, а именно, применение ее во всех без исключения отраслях экономики страны (добыча, транспортировка, переработка нефти и газа, водообеспечение и энергетика, химия, атомная энергетика, ЖКХ).

Мы присутствуем во всех отраслях, что позволяет нам маневрировать на рынке. Благодаря тому, что за 10 лет мы практически ни разу не сорвали своих обязательств перед потребителями, мы имеем репутацию надежного поставщика.

Реализация собственных разработок интеллектуального модуля и увеличение производства электроприводов новой линейки позволит нам вернуть интерес к нашей продукции у потребителей высокотехнологичных секторов экономики.

У нас сложились стабильные партнерские отношения с такими крупными потребителями, как ОАО «Мосгаз», Мостеплосети, предприятия атомной энергетики: ФГУП «Маяк», Горнохимический комбинат, ряд атомных станций. Постоянными заказчиками являются нефтегазодобывающие и перерабатывающие предприятия. Это подразделения ТНК - BP, ОАО «СИБУР Холдинг» и многие другие. Мы продолжаем укреплять эти связи путем проведения опытной эксплуатации наших новых изделий на объектах, обеспечивая оперативный и качественный сервис, проводя на своей базе научно-практические конференции, словом, постоянно находясь в тесном контакте с техническими специалистами наших заказчиков и проектировщиков.

Вы как руководитель много внимания уделяете улучшению условий труда работников в цехах и отделах: в большей части цехов капитально отремонтированы бытовые помещения - раздевалки, душевые, умывальники, туалеты, помещения для технико-экономических цеховых служб. Большая часть инженерно-технических и административно-управленческих служб завода переехала в обновленные помещения. В каких еще подразделениях планируется улучшение условий труда в ближайшие годы?

Ежегодно в заводе проводится аттестация рабочих мест. По результатам обследования условий труда мы разрабатываем мероприятия по улучшению условий труда. В этом году сформирована новая комиссия по аттестации рабочих мест. Мы направляем много средств, чтобы улучшить состояние условий труда (бытовые помещения) и будем в дальнейшем поддерживать такое состояние.

В производственных цехах закончим работу по улучшению бытовых условий, проведем ремонт в цехах №№ 3 и 6. Там будут

созданы нормальные бытовые условия. В следующем году приступим к ремонту помещений службы технического директора.

Большое внимание мы уделяем ремонту кровель. В этом году, наконец-то, закончим весь блок цехов.

Значительную и очень полезную работу ведет участок под руководством Кочанова В.В. по благоустройству заводской территории. Работники этого участка содержат в ухоженном виде насаждения из деревьев, кустарников, газоны, клумбы, очищают дорожки в любое время года. В том, что территория завода находится в хорошем состоянии, очень высокая заслуга коллектива этого участка.

Будущее завода неразрывно связано с планами на перспективу молодых работников. Для работников, а для молодежи особенно, большое значение имеет осознание значимости своего труда, своей причастности к важному, полезному делу, которое способствует повышению самооценки. Что, по Вашему мнению, может составлять сегодня предмет гордости для работников трудового коллектива? Чем могли бы гордиться молодые работники завода, и чем не стыдно было бы похвалиться за проходными завода?

Вопрос привлечения молодых кадров на завод - краеугольный. На нашем заводе у молодежи, при наличии у них необходимых знаний и здоровых амбиций, есть перспектива. При стремлении к росту каждый может сделать свою карьеру.

К сожалению, сегодня мы наблюдаем отток молодежи из производства в сферу коммерции. И эта ситуация типична для всей страны.

Заводу нужны молодые специалисты: инженеры-новаторы, квалифицированные станочники, работники, способные организовать производство, решать актуальные задачи, ставить и добиваться амбициозных целей.

В течение 5-7 лет мы должны привлечь на производство, в технические службы необходимое количество молодых людей, иначе развиваться будет сложно. Думаем, работаем над этим.

Сергей Владимирович, большое спасибо за интервью, за то, что нашли время в Вашем плотном графике для ответов на интересные нас вопросы. Поздравляю вас с 70-летним юбилеем завода и с десятилетием Вашего руководства коллективом.

В заключение хочу поздравить коллектив от имени Совета директоров, руководства предприятия с замечательной датой, пожелать всем удачи, успехов, благополучия в достижении наших целей.

Беседовала О. Моржова

## ТЕХНИЧЕСКАЯ МЫСЛЬ ОПЕРЕЖАЕТ ПРОИЗВОДСТВО

10 лет назад руководством завода была выдвинута идея создания конструкторского центра, в котором был бы сконцентрирован интеллектуальный потенциал. В короткое время идея воплотилась в создании ЗАО «Инженерно-технический центр Привод». В штате центра трудятся конструкторы, инженеры – специалисты высокой квалификации под руководством главного инженера доктора технических наук Владимира Анатольевича Мозжечкова.

Бюро механики, возглавляемое Юрием Васильевичем Китаевым, и бюро электроники, возглавляемое Александром Витальевичем Новоселовым, вырабатывают идеи, проектируют и разрабатывают конструкторскую документацию на изделия, которые затем изготавливаются в цехах завода.

Бюро электроники и механики «ИТЦ Привод» работают, как и ожидалось, на опережение производства.

Цех по производству электроприводов ЭПН и ЭПП еще строится, а чертежи неполноповоротных и прямоходных электроприводов новых линеек уже ждут своего часа. В их конструкции предусмотрены различные типы двигателей, а система управления, вплоть до интеллектуальной, может выбираться заказчиком. Новый цех должен открыть им дорогу к потребителю. А в планах уже следующее поколение приводов с широкими возможностями изменения скорости и момента, с кнопочной панелью местного управления. Они построены на применении двигателей постоянного тока.

Есть в проработке бюро механики и малогабаритные неполноповоротные приводы, рассчитанные на применение в системах отопления и водоснабжения «Умный дом», системах защиты дома от протечек воды, бассейнах, локальных очистных сооружениях, аквариумистике.

Сотрудники бюро электроники разрабатывают и внедряют в производство современную электронную «начинку» для перспективных серий электроприводов, в том числе – для многооборотного привода ЭП4.

Идет процесс сопровождения и модерниза-

ции серийных образцов. Изменяющаяся элементная база, появление новых требований от заказчиков, необходимость проведения анализа причин возникающих отказов на объектах, требует от сотрудников «ИТЦ Привод» постоянно быть в курсе этих вопросов и принимать соответствующие технические решения.

Одновременно с этим, в настоящее время, бюро электроники ведет и ряд других тем:

- готовится документация на серийный вариант «Внешнего интеллектуального модуля управления» (ВИМУ);

- по заказу «Казанькомпрессормаш» разрабатывается электроника для варианта ЭП4, работающего в жестких условиях - при наличии сильных вибраций.



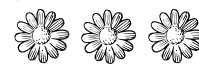
А.В. Новоселов и Ю.В. Китаев

Одна из последних тем, в которой принимают участие все работники центра - разработка электропривода, рассчитанного на эксплуатацию в морских судах в условиях высокого быстродействия и риска внезапного отключения питания. Все это диктует поиск оригинальных и, одновременно, простых технических решений.

Ю.В. Китаев  
начальник бюро механики,  
А.В. Новоселов  
начальник бюро электроники

Коллектив литейного цеха №4  
поздравляет с юбилеем начальника цеха  
**ВЛАДИМИРА АЛЕКСАНДРОВИЧА ГАВРИЛИНА**

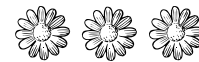
Пусть сбудутся в праздничный миг пожеланья:  
Здоровья, везения и процветанья,  
Подъема душевного, бодрости, сил,  
Чтоб день наступающий радость дарил!  
Пусть люди почетом всегда окружают:  
Сотрудники ценят, друзья уважают!  
Пусть гордость заслуженно в сердце живет,  
И опыт идти помогает вперед!  
Пусть денег будет – не сосчитать,  
А жизнь не устанет мечты воплощать!



Коллектив заводской бухгалтерии поздравляет  
с юбилеем заместителя главного бухгалтера

**ИРИНУ АНАТОЛЬЕВНУ БОЙКО**

Вас поздравляем с Днём Рождения!  
И весь наш дружный коллектив  
Желает радостных мгновений  
На Вашем жизненном пути.  
Здоровья крепкого, удачи,  
Достатка, сбывшихся надежд!  
И каждый день пусть станет ярче  
От новых творческих идей!  
Пусть лишь приятные сюрпризы  
Вам преподносятся судьбой.  
Желаем Вам красивой жизни,  
И будет пусть она такой!



### ПРОГРАММА

проведения праздничных мероприятий, посвященных  
70-летию завода «Тулаэлектропривод»  
14 июня 2013 года.

12.00 – 13.15  
(сквер у заводууправления ЗАО «Тулаэлектропривод»)  
**Торжественный митинг коллектива  
предприятия с награждением передовиков и  
ветеранов производства**

15.00 – 17.30  
(концертный зал Тульской областной филармонии)  
**Праздничный концерт**

К 70-летию завода

## ЗАВОД 10 ЛЕТ НАЗАД Вспоминают ветераны производства

**Лобанов Владимир Ильич** – начальник сборочного цеха.

2002-2003 годы запомнились тем, что это были годы развала, тяжелого зстоя всей промышленности. Долги по зарплате доходили до 6 месяцев. На производстве происходили бурные забастовки рабочих, собрания в цехах.

В те годы завод имел значительно меньшую номенклатуру выпускаемых электроприводов. Даже были привода с односторонней муфтой, что считалось уже тогда прошлым веком, а мы продолжали их делать.

Были устаревшие обкаточные стенды. По сравнению с теми сегодняшние стенды – значительный шаг вперед, позволивший реально повысить точность тарировки.

На протяжении 15 лет до того периода не происходило никаких преобразований в цехах, не менялось оборудование, были устаревшие покрасочные и сушильные камеры, не обеспечивавшие качество выпускаемой продукции. Численность работников в цехе была в 2,5 раза больше, чем сегодня, уровень зарплаты был низким.

**Владимир Алексеевич Ерохин** – начальник ремонтного цеха и мелких серий.

Те годы запомнились таким негативным явлением, как воровство готовой продукции и комплектующих деталей. Наш цех был занят на изготовлении проволочных



ограждений в сборочном цехе: ограживали участки сборки, кладовые, на верстаках с незавершенными электроприводами устанавливали металлические каркасы.

Никто не занимался культурой производства, в цехах было грязно, темные потолки, закопченные стены. Чтобы утром в зимний период подойти к нашему цеху, надо было преодолеть скользкий спуск.

Трубопроводы в цехах с холодной и горячей водой были старые - на хомутах и постоянно протекали. Сейчас 80% труб заменено на пластиковые.

**Любовь Николаевна Панова** – главный металлург.

Перед литейным производством в 90-е годы была поставлена задача – обеспечить полностью производство электроприводов своим литьем. И литейное производство завода наращивало мощности: были созданы новые участки бронзового и чугуноного литья, термообрубки, пропитки, дробеструйной обработки. В результате этого в 2002 г. был обеспечен значительный выпуск ли-



тая: алюминиевое (под давлением, в кокиль, в землю) - 338,8 тн, бронзовое – 100,7 тн, чугуноное – 141,3 тн.

За последние 10 лет литейное производство оснастилось новым оборудованием, в новое помещение переведен кузнечный участок, количество литья снизилось в связи с переходом на новую продукцию и с внедрением новых технологий.

**Фоменко Валентина Ивановна** – помощник генерального директора.

Началу двухтысячных годов предшествовали 15 лет «перестройки» в стране. За эти годы изменилась ценовая политика, прекратились дотации в экономику, резко возросла себестоимость комплектующих материалов, выросла цена и на электроприводы. Заводы-смежники не согласились с ценами и отказались от нашей продукции. Рынок сбыта резко упал. Руководители служб, начальники цехов выезжали в командировки по городам России и через администрации городов, областей выходили на потребителей. В результате этого у завода появились дилерские организации, и рынок сбыта постепенно стал восстанавливаться.

В 90-е годы «исчезли» деньги, появился бартер: привода меняли на материалы, используемые в производстве, на электроэнергию, ГСМ. А вот электродвигатели



можно было купить только за деньги. И стояли приводы обкатанные, но без двигателей. Рабочие работали по наличию материалов, незавершенное производство росло. Росли экономические проблемы: сначала не платили налоги, потом не смогли поставлять продукцию по оплаченному авансам, позже перестали выплачивать заработную плату. Задержка составляла до 8 месяцев. И сюда внедрился «бартер»: под зарплату рабочим выдавали продукты питания.

Но был освоен китайский заказ, позволивший заключить договоры с большинством арматурных заводов. Нареканий на качество продукции не было. Но потребители заключали договора при условии стандарта качества ИСО-9000, и мы его внедрили.

Оборудование было старое по 30-40 лет, но с большинством операций оно справлялось, правда приходилось работать и в выходные дни. Обновление станков требовалось, но не было денег.

Крепко стояло на ногах литейное производство. Все литье для себя мы делали сами. Но долги завода были велики, практически завод подошел к банкротству.

В 2002 г. генеральным директором завода стал О.В. Худяков. Завод был акционерным обществом, имевшим много акционеров. Появились организации, начавшие выкупать акции у акционеров. Вырос вторичный рынок электроприводов, участились случаи краж готовых изделий, отдельных узлов, деталей.

Такой мне запомнилась ситуация в заводе в начале двухтысячных годов.

Мнение авторов публикаций может не совпадать с мнением редакции

И.о. редактора  
О.А. Моржова  
Телефон  
редакции: 3-71

Отпечатано в множительном центре  
ООО «КраМан компани»  
301114 ул. Заводская 1А пос. Плеханово  
Ленинского района Тульской области

Адрес редакции:  
301114 пос. Плеханово Ленинского района  
Тульской области ЗАО «Тулаэлектропривод»

Учредитель.  
ЗАО «Тулаэлектропривод»

Тираж – 500 экз.  
Распространяется бесплатно  
Подписано в печать 11 июня 2013 г.  
в 15.00 час.

